

2024年度(令和6年度)
ガバナンス・コード点検結果報告書

2024年8月
学校法人淳心学園

目次

第1章	私立学校の自主性・自立性(特色ある運営)の尊重	1
1-1	建学の精神	1
1-2	教育の研究と目的(大学の使命)	2
1-3	幼稚園の教育理念と教育目標	3
第2章	安定性・継続性(学校法人運営の基本)	4
2-1	理事会	4
2-2	理事	5
2-3	監事	6
2-4	評議員会	8
2-5	評議員	9
第3章	教学ガバナンス(権限・役割の明確化)	9
3-1	学長及び園長	9
3-2	教授会及び職員会議	10
第4章	公共性・信頼性(ステークホルダーとの関係)	10
4-1	学生に対して	10
4-2	園児に対して	11
4-3	教職員に対して	11
4-4	社会に対して	12
4-5	危機管理及び法令遵守	13
第5章	透明性の確保(情報公開)	14
5-1	情報公開の充実	14

第1章 私立大学の自主性・自立性(特色ある運営)の尊重

1-1 建学の精神

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>(1) 建学の精神・理念 建学の精神・理念は次のとおりです。</p> <p>本学は、教育基本法並びに学校教育法の精神や定めるところに従い、「生命の尊厳」を基調とする医療専門職としての使命感を自覚し、社会に奉仕し得る人間の育成、並びに専門的研究の成果を人類の福祉に活かしていくことのできる人材の養成を通じて、我が国の保健医療の発展と国民の健康に貢献することを目的とします。</p> <p>(2) 建学の精神・理念に基づく人材像 建学の精神・理念に基づく人材像は次のとおりです。</p> <p>健康科学部リハビリテーション学科 本学の健康科学部リハビリテーション学科では、多様化する保健医療の分野で、学問的探求心を備え、豊かな人間性と幅広い教養と視野をもち、理学療法士、作業療法士としての最新の知識と高度な技術を備え、将来にわたりリハビリテーション医療従事者としての専門性を探究していくとともに、保健医療福祉チームのメンバーとして、協働を図りながらリハビリテーション医学の質の向上に加え、地域住民の健康増進及び障がい予防する能力を有する人材の育成を目指すものである。</p> <p>具体的には、保健、医療、介護、福祉の現場において、患者、サービス利用者のニーズを的確に把握し、他のチームメンバーの立場、意見を理解し、協働する能力を育成すると共に、リハビリテーション分野での治療方法などの企画、立案能力を養うため、教養科目、専門基礎科目、専門科目として体系的に学修し、コミュニケーション能力、問題解決能力を育成する。</p> <p>また、本学の特色である障害予防リハビリテーションの具体的な実践能力の修得のため、「健康増進障害予防概論」、「健康増進障害予防演習Ⅰ（検査測定）」、「健康増進障害予防演習Ⅱ（実践指導）」等の学修を通じて、国民の健康増進の重要性を理解し、障がい予防リハビリテーションの実施に必要な能力を身につける。</p> <p>学部学科の教育目標を踏まえ、理学療法学専攻では、基礎医学及び理学療法学の専門的知識・技術を基礎として、疾病や障がいの治療のための理学療法、健康の維持・増進、とりわけ障がいの発生活予防などを幅広い年代に対して推進できる有為な人材を育成するために、次のような教育目標を</p>	<p>(1) 変更の必要性なし。</p> <p>(2) 変更の必要性なし。</p>

<p>掲げる。</p> <p>① 疾病や障がいの有無を問わず、理学療法の対象者を人生の質的側面 (Quality of Life)を含めて全人間的に理解でき、社会奉仕の精神と科学的な探究心を持つとともに、健康の維持・増進、疾病の治療、障がいの発生予防などに寄与できる能力を高める。</p> <p>② 地域住民の健康面での特性や課題、地域社会のニーズなどを的確に把握し、他の保健医療、福祉、介護関係職などと連携、協力しながら、理学療法士として主体的に取り組むための問題解決能力を高める。</p> <p>③ 従来の疾病治療にとどまらず、保健医療、福祉、介護を視座として、社会的ニーズである将来介護が必要となる人々や、障がいを持つおそれのある人々に対する「健康増進」や「障がいの予防」を目的にしたリハビリテーション並びに理学療法学を実践研究し、将来、教育及び研究の分野において指導的役割を担える基礎的能力を高める。</p> <p>次に、作業療法学専攻では、基礎医学及び作業療法学の専門的知識・技術を基礎として、疾病や障がいの治療のための作業療法、健康の維持・増進、とりわけ認知症の発生予防などを幅広い年代に対して推進できる有為な人材を育成するために、次のような教育目標を掲げる。</p> <p>① 疾病や障がいの有無を問わず、作業療法の対象者を人生の質的側面 (Quality of Life)を含めて全人間的に理解でき、社会奉仕の精神と科学的な探究心を持つとともに、健康の維持・増進、疾病の治療、障がいの発生予防などに寄与できる能力を高める。</p> <p>② 地域住民の健康面での特性や課題、地域社会のニーズなどを的確に把握し、他の保健医療、福祉、介護関係職などと連携、協力しながら、作業療法士として主体的に取り組むための問題解決能力を高める。</p> <p>③ 従来の疾病治療にとどまらず、保健医療、福祉、介護を視座として、社会的ニーズの高い「健康増進」や「認知障がい」の予防的リハビリテーション並びに作業療法学を実践研究し、将来、教育及び研究の分野において指導的役割を担える基礎的能力を高める。</p>	
---	--

1-2 教育と研究の目的(大学の使命)

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>(1) 建学の精神・理念に基づく教育目的など 本学の建学の精神(理念)に基づく、教育目的等は次のとおりです。 学部の目的</p>	<p>(1) 変更の必要性なし。</p>

<p>健康科学部で、本学の目的を踏まえ、学問的探求心を備え、豊かな人間性と幅広い教養と視野をもち、医療専門職としての最新の知識と高度な技術を備え、加えて、地域住民の健康増進、障がいを予防する能力を有する理学療法士、作業療法士を育成します。</p> <p>(2) 中期的(原則5年以上)計画の策定と実現に必要な取組みについて</p> <p>① 安定した経営を行うために、認証評価を踏まえて中期的な学内外の環境の変化の予測に基づく適切な、中期的な計画の検討・策定をします。</p> <p>② 中期的な計画の進捗状況、財務状況については、学校法人淳心学園理事会及び北海道千歳リハビリテーション大学運営協議会で進捗状況を管理把握し、その結果を内外に公表するなど、透明性ある法人運営・大学運営に努めています。</p> <p>③ 財政的な裏付けのある中期的な計画の実現のために、外部理事を含めた経営陣全体や、経営陣を支えるスタッフの経営能力を高めていきます。</p> <p>④ 改革のために、教職協働の観点からも事務職員の人材養成・確保など事務職員の役割を一層重視します。</p> <p>⑤ 経営陣と教職員が中期的な計画を共有し、教職員からも改革の実現に際して積極的な提案を受けるなど法人全体の取組みを徹底します。</p> <p>(3) 大学の社会的責任等</p> <p>① 自主的に運営基盤の強化を図るとともに、本学の教育の質の向上及び経営の透明性の確保を図るよう努めます。</p> <p>② 学生を最優先に考え、文部科学省、日本私立学校振興・共済事業団、教職員、学生父母等、卒業生、地域社会構成員等のステークホルダーとの関係を保ち、公共性・地域貢献等を念頭に学校法人経営を進めます。</p> <p>③ 大学の目的達成のためには、多様性への対応が不可欠との認識に立ち、男女共同参画社会への対応や「障害を、理由とする差別の解消の推進に関する基本方針」(平成27年2月24日閣議決定)をはじめ、多様性への対応を実施します。</p>	<p>(2) ①～⑤全て適切に取り組んでいます。</p> <p>c</p> <p>(3) ①～③全て適切に運用しています。</p>
--	---

1-3 幼稚園の教育理念及び教育目標

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>教育理念・教育目標は次のとおりです。</p> <p>(1) 教育理念 自然環境を生かした、わかくさの教育に係</p>	<p>(1) 全て適切に運用しています。</p>

<p>る研修の充実(本園が目指す子供の姿にどのように繋がった実践か等)</p> <p>(2) 教育目標</p> <p>① 失敗を恐れず物事に取組み、創造し最後までやり遂げる意欲・態度・心情を培う。</p> <p>② 自分の考えを率直に表現できるよう、豊かな感性を培う。</p> <p>③ 思いやりと奉仕の心を培う。</p> <p>④ 健康な体を培う。</p>	<p>(2)①～④全て適切にしています。</p>
--	--------------------------

第2章 安定性・継続性(学校法人運営の基本)

2-1 理事会

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>(1) 理事会の役割</p> <p>① 意思決定の議決機関としての役割</p> <p>ア 理事会は、本学園の経営強化を念頭におき業務を決し、理事の職務執行を監督します。</p> <p>② 理事会の議決事項の明確化等</p> <p>ア 理事会において議決する本学園における重要事項を寄附行為等に明示します。</p> <p>イ 理事会において議決された事項は、議事録に記録し、保管します。</p> <p>ウ 理事会へ業務執行者から適切な報告がなされるよう留意します。</p> <p>③ 理事及び設置校運営責任者の業務執行の監督</p> <p>ア 理事会は、理事及び設置校の運営責任者(学長及び園長)に対する実効性の高い監督を行うことを主要な役割・責務の一つと捉え、適切に設置校の業務等の評価を行い、その評価を業務改善に活かします。</p> <p>イ 理事会は、適時かつ正確な情報共有が行われるよう監督を行うとともに、内部統制やリスク管理体制を適切に整備します。</p> <p>④ 学長及び園長への権限委任</p> <p>ア 学長及び園長が任務を果たすことができるようにするために、寄附行為により北海道千歳リハビリテーション大学の教育研究に係る業務を学長に分掌し、札幌わかくさ幼稚園の教育に係る業務を園長に分掌しています。</p> <p>イ 設置校にそれぞれ副学長、教頭を置くなど、各々担当事務を分担させ、管理する体制としています。</p> <p>ウ 各々の所掌する校務及び園務(以下、校務等という)並びに所属教職員の範囲については、可能な限り規程整備等による可視化を図ります。</p>	<p>(1)①～⑧全て適切に運用しています。</p> <p>⑨については、令和4年5月の理事会において利益相反取引が議案として審議された際に、利害関係者が審議に加わった法令違反がありましたが、その後速やかに改善を図り、現在は適切に運用しています。</p>

<p>⑤ 実効性のある開催 ア 理事会は、年間の開催計画を策定し、予想される審議事項については事前に決定して全理事で共有します。 イ 審議に必要な時間は十分に確保します。</p> <p>⑥ 役員(理事・監事)は、(ア)その任務を怠り、本学園に損害を与えた場合、(イ)その職務を行う際に悪意又は重大な過失により第三者に損害を与えた場合、当該役員は、これを賠償する責任を負います。</p> <p>⑦ 役員(理事・監事)が本学園又は第三者に生じた損害を賠償する責任を負う場合、他の役員も当該損害を賠償する責任を負うときはこれらの者は連帯して責任を負います。</p> <p>⑧ 役員(理事・監事)の本学園に対する責任が加重とならないよう損害賠償責任の減免の規定を整備します。</p> <p>⑨ 理事会の議事について特別の利害関係を有する理事は、議決に加わることができません。</p>	
---	--

2-2 理事

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>(1) 理事の責務(役割・職務・監督責任)の明確化</p> <p>① 理事長は、本学園を代表し、その業務を総理します。</p> <p>② 理事長を補佐する理事として、常務理事を置くことができ、各々の役割のほか、理事長職務の代理等について明確に定めます。</p> <p>③ 理事長及び理事の解任については、寄附行為に明確に定めます。</p> <p>④ 理事は、法令及び寄附行為を遵守し、本学園のため忠実にその職務を行います。</p> <p>⑤ 理事は、善管注意義務及び第三者に対する賠償責任義務を負います。 理事(他の役員を含む。)の賠償責任の免除及び責任限定契約については、本学園の寄附行為に定めています。</p> <p>⑥ 理事は、本学園に著しい損害を及ぼすおそれのある事実を発見とした場合は、これを理事長及び監事に報告します。</p> <p>⑦ 本学園と理事との利益が相反する事項については、理事は代表権を有しません。また、利益相反取引を行おうとするときは、理事会において当該取引について事実を開示し、承認を受ける必要があります。</p>	<p>(1) ①～⑦全て適切に運用しています。</p>

<p>(2) 学内理事の役割</p> <p>① 教職員である理事は、知識・経験・能力を活かし、教育・研究、経営面について、本学園の持続的な成長と中長期的な安定経営のため適切な業務執行を推進します。</p> <p>② 教職員として理事となる者については、教職員としての業務量などに配慮しつつ、理事としての業務を遂行します。</p> <p>(3) 外部理事の役割</p> <p>① 複数名の外部理事(私立学校法第38条第5項に該当する理事)を選任します。</p> <p>② 外部理事は、本学園の経営力・マネジメントの強化のため、理事会において様々な視点から意見を述べ、理事会の議論の活発化に大きく寄与し、理事としての業務を遂行します。</p> <p>③ 外部理事には、審議事項に関する情報について理事会開催の事前・事後のサポートを十分に行います。</p> <p>(4) 理事への研修機会の提供と充実</p> <p>全理事(外部理事を含む)に対し、十分な研修機会を提供し、その内容の充実に努めます。</p>	<p>(2)①②全て適切に運用しています。</p> <p>(3)①②については適切に運用しています。現在、法人外部から7名の学識経験者に理事を委嘱しています。職種も会社経営者、元会社役員、医療法人理事長、特別非営利活動(NPO)法人理事長、元衆議院事務局職員と多岐にわたり、理事会の議論の活発化に寄与しています。</p> <p>③については、理事会開催前の審議事項に関する詳細な事前情報の提供を実施しています。理事会で議案決議後のサポートについては、不十分な点があり、今後強化を図っていきます。</p> <p>(4)全理事に対する研修については、具体的な全体研修は未実施です。今後、外部理事のスケジュール等の調整を図り、外部研修等の取入れによる研修機会の提供と内容の充実につき検討します。</p>
---	--

2-3 監事

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>(1) 監事の責務(役割・職務範囲)</p> <p>① 監事は、善管注意義務及び第三者に対する賠償責任義務を負います。</p> <p>② 監事は、その責任を果たすため、事前に定めた監事監査基準・同規程等に則り、理事会その他の重要会議に出席することができます。</p> <p>③ 監事は、本学園の業務、財産の状況及び理事の業務執行の状況を監査します。</p> <p>④ 監事は、本学園の業務等に関し不正の行為、法令違反、寄附行為に違反する重大な事実があることを発見した場合、所轄庁に報告し、または理事会・評議員会へ報告します。さらに、理事会・評議員会の招集を請求できるものとします。</p> <p>⑤ 監事は、理事の行為により本学園に著しい損害が生じるおそれがあるときは、当該理事に対して当該行為をやめることを請求できます。</p>	<p>(1)①～⑤全て適切に運用しています。</p>

(2) 監事の選任

- ① 監事は、本学園の理事、職員(学長、園長、教員その他の職員を含む。以下同じ)、評議員又は役員配偶者若しくは三親等以内の親族以外の者であって、理事会において選出した候補者のうちから、評議員会の同意を得て、理事長が選任します。
- ② 監事の選任に当っては、監事の独立性を確保し、かつ、利益相反を適切に防止することができる者を選任するものとします。
- ③ 監事は2名置くものとします。
- ④ 監事の業務の継続性が保たれるよう、監事相互の就任・退任時期について十分考慮します。

(3) 監事監査基準

- ① 監査機能の強化のため、本学園監事監査基準・同規程等を作成します。
- ② 監事は、監査計画を定め、関係者に通知します。
- ③ 監事は、本学園監事監査基準に基づき監査を実施し、監査結果を具体的に記載した監査報告書を作成し、理事会及び評議員会に報告し、これを公表します。

(4) 監事業務を支援するための体制整備

- ① 監事、公認会計士による監査結果について、意見を交換し監事監査の機能の充実に努めます。
- ② 監事機能の強化の観点から監事会を設置します。
- ③ 監事に対し、十分な研修機会を提供し、その研究内容の充実に努めます。
- ④ 本学園は、監事に対し、審議事項に関する情報について理事会開催の事前・事後のサポートを十分に行うための監事サポート体制を整えます。
- ⑤ その他、監事の業務を支援するための体制整備に努めます。

(5) 常勤監事の設置

監事の監査機能の充実、向上のため、常勤監事を設置するよう努めます。

(2)①～④全て適切に運用しています。

③については、常勤監事1名、非常勤監事1名 計2名の監事を設置しています。

(3)①～③全て適切に運用しています。

②の監査計画は、年度監査計画及び監査実施計画別に分けて策定しています。

(4)①、③～⑤は適切に運用しています。

特に①については、監事、公認会計士、大学の内部監査室による3様監査を実施しています。

②については特に監事会を設置していませんが、常勤監事と非常勤監事が必要に応じ、いつでも情報共有、意見交換し、運営協議等が実施出来る態勢になっています。

③については、文部科学省主催の学校法人監事研修会、日本私立大学協会(北海道支部)主催の研修会に参加し、監事業務の充実、研究内容の充実に努めています。

常勤監事1名を設置しています。

2-4 評議員会

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>(1) 諮問機関としての役割</p> <p>次に掲げる事項について、理事長は、評議員に対し、あらかじめ評議員会の意見を聞きます。なお、諮問事項に関して特別の利害関係を有する評議員は、議決に加わることはできません。</p> <p>① 予算及び事業計画</p> <p>② 事業に関する中期的な計画</p> <p>③ 借入金(当該会計年度内の収入をもって償還する一時の借入金を除く。)及び基本財産の処分並びに運用財産中の不動産及び積立金の処分</p> <p>④ 役員に対する報酬等(報酬、賞与その他の職務遂行の対価として受ける財産上の利益及び退職手当をいう。以下同じ。)の支給の基準</p> <p>⑤ 予算外の新たな業務の負担又は権利の放棄</p> <p>⑥ 寄附行為の変更</p> <p>⑦ 合併</p> <p>⑧ 目的たる事業の成功の不能による解散</p> <p>⑨ 寄附金品の募集に関する事項</p> <p>⑩ その他この法人の業務に関する重要事項で理事会において必要と認めるもの</p> <p>(2) 評議員から意見を引き出す議事運営方法の改善に努めます。</p> <p>(3) 評議員会は、本学園の業務若しくは財産の状況又は役員の業務執行の状況について、役員に意見を述べ、若しくはその諮問に応え、又は役員から報告を徴することができます。</p> <p>(4) 評議員会は、監事の選任に際し、理事長が評議員会の同意を得るための審議をします。その際、事前に理事長は当該監事の資質や専門性について十分検討します。</p>	<p>(1) ①～⑩全て適切に運用しています。</p> <p>(2) 具体策は未着手です。諮問事項について全て事前に詳細な資料提供を行っており、評議員からは積極的な意見の発表等があります。今後も評議員からの意見を引き出す為、一層の議事運営方法の改善に努めます。</p> <p>(3) 適切に運用しています。</p> <p>(4) 適切に運用しています。</p>

2-5 評議員

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>(1) 評議員の選任</p> <p>① 評議員の人数は、理事人数に対して十分な人数を選任します。</p> <p>② 評議員となる者は、次に掲げる者としています。</p> <p>ア 本学園の職員</p> <p>イ 本学園の設置した又は設置する学校を卒業した者で、年齢25歳以上の者</p> <p>ウ 本学園が設置する在学生又は在園児の保護者</p> <p>エ 学識経験者</p> <p>③ 本学園の業務若しくは財産状況又は役員業務の業務執行について、意見を述べ若しくは諮問等に答えるため、多くのステークホルダーから、広範かつ有益な意見具申ができる有識者を選出します。</p> <p>④ 評議員の選任方法は、各選出区分により推薦された者について、当該候補者を理事会及び評議員会が選任する扱いとしています。</p> <p>(2) 評議員への情報の提供と充実</p> <p>① 本学園は、評議員に対し審議事項に関する情報について、評議員会開催の事前・事後のサポートを十分にを行います。</p>	<p>(1) ①～④全て適切に運用しています。</p> <p>(2) については、評議員会開催前の審議事項に関する詳細な事前情報の提供を実施しています。評議員会で諮問した後、理事会での議案決議後のサポートについては、不十分な点があり、今後強化を図っていきます。</p>

第3章 教学ガバナンス(権限・役割の明確化)

3-1 学長及び園長

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>(1) 学長及び園長の責務(役割・職務範囲)</p> <p>① 学長及び園長は、設置校等の学則及び園則(以下学則等という)に掲げる教育の目的を達成するため、リーダーシップを発揮し、教学運営を統括し、所属教職員を統督します。</p> <p>② 学長及び園長は、理事会から委任された権限を行使します。</p> <p>③ 教職員が学長方針若しくは園長方針、中期的な計画、本学園の経営情報を十分理解できるよう、これらを積極的に周知し共有することに努めます。</p>	<p>(1) ①～③全て適切に運用しています。</p>

<p>(2)学長及び園長の補佐体制(副学長・学部長・教頭の役割)</p> <p>① 大学に副学長を、幼稚園に教頭を置くことができるようにしており、副学長・教頭は、学長若しくは園長を補佐し、その命を受けて大学・幼稚園の重要な事項について校務等を掌ります。</p> <p>② 大学の学部長の役割については、「学部の教育研究に関する事項を掌握する。」としています。</p>	<p>(2)①～②全て適切に運用しています。</p>
---	----------------------------

3-2 教授会及び職員会議

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>(1) 教授会の役割(学長と教授会の関係)</p> <p>大学の教育研究の重要な事項を審議する為に教授会を設置しています。審議する事項については学則に定めています。</p> <p>ただし、学校教育法第93条に定められているように、教授会は、定められた事項について学長が決定を行うに当り意見を述べる機関であり、学長の最終判断が教授会の審議結果に拘束されせるものではありません。</p> <p>(2) 職員会議の役割(園長と職員会議の関係)</p> <p>幼稚園の教育・保育の重要な事項を協議する為に職員会議を設置しています。</p> <p>職員会議は、園長が職務遂行上の補助または諮問機関であり、園長が招集し、園運営の重要な事項について協議を行います。園長は園運営の適正で円滑な運営を図るため、教職員一人一人の意見を十分に聴取して、意思決定を行い園務の処理にあたります。</p>	<p>(1) 適切に運用しています。</p> <p>(2) 適切に運用しています。</p>

第4章 公共性・信頼性(ステークホルダーとの関係)

4-1 学生に対して

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>(1) 学生の学びの基礎単位である学部等において、3つの方針(ポリシー)を明確にし、入学から卒業に至る学びの道筋をより具体的に明確にします。</p> <p>① 学部ごとの3つの方針(ポリシー)</p> <p>ア 卒業認定・学位授与の方針(ディプロマ・ポリシー)</p> <p>イ 教育課程編成・実施の方針(カリキュラム・ポリシー)</p> <p>ウ 入学者受入れの方針(アドミッション・ポリシー)</p>	<p>(1) ①～③全て適切に運用しています。</p> <p>①のイについては、認証評価にて理学療法学士・作業療法学士と学位プログラムを分けている以上、その独自性が求められることから、学位プログラムごとにカリキュラム・ポリシーを定める事が望まれるとの意見があったため、現在検討中である。</p>

<p>② 自己点検・評価を実施し広く社会に公表するとともに、その結果に基づき学生の学修成果と進路実現にふさわしい教育の高度化、学修環境・内容等のさらなる整備・充実に取り組みます。</p> <p>③ ダイバーシティ・インクルージョン(多様性の受容)の理念を踏まえ、ハラスメント等の健全な学生・学校生活を阻害する要因に対しては、学内外を問わず毅然かつ厳正に対処します。</p>	
--	--

4-2 園児に対して

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>(1) 幼児の発達課題は、自立心を育むことであり、これが小学校の活動性や自発性につながっていきます。幼児が「自分で自分が自分から」活動する環境づくりの工夫と、個人記録に基づく働きかけを大切にしています。自由保育の理念に学び、遊びを通して生理的・心理的機能を育成するため、地域の実態(環境・子ども)に基づいた3つの観点から自由保育と集団・年齢別活動が調和した保育を行います。</p> <p>① ゆったりとした時の流れの中でのびのびと保育を行う。</p> <p>② 自動教育(自己教育)によって個性を伸ばす。</p> <p>③ 集団・年齢別行動によって社会的協調性を育てる。</p>	<p>(1) ①～③全て適切に運用しています。</p>

4-3 教職員に対して

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>(1) 教職活動 実効性ある中期的な計画の策定・実行・評価(PDCA サイクル)による学園の価値向上を確実に推進するため、教員と事務職員等は、教育研究活動等の組織的かつ効果的な管理・運営を図るため適切に分担・協力・連携を行い、教職協働体制を確保します。</p> <p>(2) ユニバーシティ・ディベロップメント:UD 全構成員による、建学の精神に基づく教育・研究活動等を通じて、大学の社会的価値の創造と最大化に向けた取組みを推進します。</p> <p>① ボード・ディベロップメント:BD ア 常務理事は、寄附行為等関連規定並びに事業計画に基づく責任担当事業領域・職務に係る PDCA を毎年度明示します。</p>	<p>(1) 適切に運用しています。</p> <p>(2) ①～③全て適切に運用しています。</p>

<p>イ 監事は毎年度策定する監査計画と監査報告書を理事会並びに評議員会に報告します。</p> <p>② ファカルティ・ディベロップメント:FD ア 3つの方針(ポリシー)の実質化と教育の質保証の取組みを推進するため、教員個々の教育・研究活動に係るPDCAを毎年度明示します。 イ 教員個々の教授能力と教育組織としての機能の高度化に向け、学長のもとにFD推進組織を整備し、年次計画に基づき取組みを推進します。</p> <p>③ スタッフ・ディベロップメント:SD ア 全ての教員・事務職員等はその専門性と資質の向上のための取組みを推進します。 イ SD推進に係る基本方針と年次計画を定め、計画的な取組みを推進します。 ウ 教職協働に対応するため、事務職員等としての専門性、資質の高度化に向け、年次計画に基づき業務研修を行います。</p>	
---	--

4-4. 社会に対して

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>(1) 認証評価及び自己採点・評価</p> <p>① 認証評価 平成16(2004)年度から、全ての大学は、7年以内ごとに文部科学大臣が認証する評価機関の評価を受けることが法律で義務付けられました。本学園も評価機関の評価を受審し、評価結果を踏まえて自ら改善を図り、教育・研究水準の向上と改善に努めます。</p> <p>② 自己点検及び評価結果等を踏まえた改善・改革(PDCAサイクル)の実施教育目標や組織目標の実現に向け、それらの目標の達成状況及び各種課題の改善状況等に関する定期的な自己点検・評価を実施し、その結果を踏まえた改善・改革のための計画を策定し、実行します。</p> <p>③ 学内外への情報公開 自己点検や改善・改革に係わる情報公開及び保有する教育・研究をはじめとする各種情報資源を、刊行物やホームページ等を通じて積極的に公開することにより、学内外の関係者及び社会に対する説明責任を果たします。</p>	<p>(1) ①～③全て適切に運用しています。</p>

<p>(2) 社会貢献・地域連携</p> <p>① 資源を活用し、社会の発展と安定に貢献するため、教育・研究活動の多様な成果を社会に還元することに努めます。</p> <p>② 産官学の組織的連携を強化し、大学は「北のリハビリテーション医療の知の拠点」としての大学の役割を果たします。</p> <p>③ 地域の多様な社会人を受け入れるとともに時代の要請に応じた生涯学習の場を広く提供します。</p> <p>④ 大規模災害への対応として、日常的に地域社会と減災活動に取り組めます。</p>	<p>(2) ①～④全て適切に運用しています。</p>
---	-----------------------------

4-5 危機管理及び法令遵守

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>(1) 危険管理のための体制整備</p> <p>① 危険管理体制の整備と危険管理マニュアルの整備に取り組めます。</p> <p>ア 大規模災害</p> <p>イ 不祥事(ハラスメント、公的研究費不正使用等)</p> <p>② 災害防止、不祥事防止対策に取り組めます。</p> <p>ア 学生・園児等の安全安心対策</p> <p>イ 減災・防災対策</p> <p>ウ ハラスメントの防止対策</p> <p>エ 情報セキュリティ対策</p> <p>オ その他のリスク防止対策</p> <p>(2) 法令順守のための体制整備</p> <p>① 全ての教育・研究活動、業務に関し、法令、寄附行為、学則並びに諸規定(以下、法令等という)を遵守するよう組織的に取り組めます。</p> <p>② 法令等に違反する行為又はそのおそれがある行為に関する教職員からの通報・相談(公益通報)を受け付ける窓口を常時開設し、通報者の保護を図ります。</p>	<p>(1) ①②全て適切に運用しています。</p> <p>(2) ①②全て適切に運用しています。</p>

第5章 透明性の確保(情報公開)

5-1 情報公開の充実

ガバナンス・コードの記載内容(2022年3月)	点検結果(2024年8月)
<p>(1) 法令上の情報公開</p> <p>公表すべき事項は学校教育法施行規則(第172条第2項)、私立学校法等の法令及び日本私立大学団体連合会のガイドライン等によって指定若しくは一定程度共通化されていますが、公開するとした情報については主体的に情報発信していきます。</p> <p>① 教育・研究に資する情報公表</p> <ul style="list-style-type: none"> ア 大学の教育研究上の目的 イ 卒業認定・学位授与の方針(ディプロマ・ポリシー) ウ 教育課程編成・実施の方針(カリキュラム・ポリシー) エ 入学者受入れの方針(アドミッション・ポリシー) オ 教育研究上の基本組織 カ 教員組織、教員の数並びに各教員が有する学位及び業績 キ 入学者の数、収容定員、在学学生数、卒業又は修了者数並びに進学者数及び就職者数その他進学及び就職等の状況 ク 授業科目、授業方法及び内容並びに年間の授業計画 ケ 学修成果に係る評価及び卒業または修了認定に当たっての基準 コ 校地、校舎等の施設及び設備その地の学生の教育研究環境 サ 授業料、入学料等の大学が徴収する費用 シ 大学が行う学生の修学、進路選択及び心身の健康等に係る支援 ス 学生が修得すべき知識及び能力 <p>② 学校法人に関する情報公表</p> <ul style="list-style-type: none"> ア 財産目録・貸借対照表・収支計算書 イ 寄附行為 ウ 監事の監査報告書 エ 役員等名簿(個人の住所に係る記載の部分を除く) オ 役員報酬に係る基準 カ 事業報告書 <p>(2) 自主的な情報公開</p> <p>法律上公開が認められていない情報について、積極的に自らの判断により努め</p>	<p>(1) ①②全て適切に運用しています。</p> <p>(2) ①②全て適切に運用しています。</p>

て最大限公開します。事例としては次の様な項目があります。

- ① 教育・研究に資する情報公開
 - ア 海外の協定校及び海外派遣学生者数
 - イ 大学間連携
 - ウ 地域連携並びに産学官連携
- ② 学校法人に関する情報公開
 - ア 中期的な計画
 - イ 経営改善計画

(3) 情報公開の工夫等

- ① 上記(1)②及び(2)②の学校法人に関する情報については、Web公開に加え、事務所に備え置き、請求があれば閲覧に供します。
- ② 公開方法は、インターネットを使ったWeb公開が主流ですが、閲覧者が多岐にわたることを考慮し、「大学ポートレート」を活用するほか、大学案内、入学・入園案内並びに広報誌、各種パンフレット等の媒体も活用します。
- ③ 公開に当たっては、分かりやすい説明を付けるほか、説明方法も常に工夫します。

(3)①～③全て適切に運用しています。